



**PROVA OBJETIVA**  
**ESPECIALISTA EM SAÚDE – MÉDICO DO TRABALHO**

NOME: \_\_\_\_\_  
Nº INSCR. \_\_\_\_\_

**INSTRUÇÕES**

- 1- Preencha com caneta esferográfica de tinta azul ou preta, fabricada de material transparente, de maneira legível, os dados de **IDENTIFICAÇÃO** solicitados no Caderno de Prova (Nome Completo e Número de Inscrição) e assine no Cartão Resposta.
- 2- Verifique se a sequência da numeração das folhas do Caderno de Prova está correta (09 páginas). **Após a orientação do fiscal sobre a conferência da prova, este não será substituído sob qualquer alegação.**
- 3- **A PROVA OBJETIVA contém 40 (quarenta) questões objetivas, com 04 (quatro) alternativas (A, B, C e D), valendo 2,25 (dois pontos e vinte e cinco centésimos) cada, devendo o candidato obter no mínimo 60% de acerto para ser aprovado.**
- 4- No Cartão Resposta, as questões estão representadas pelos seus respectivos números. Preencha, **FORTEMENTE**, com caneta esferográfica (tinta azul ou preta), toda a opção de sua escolha, sem ultrapassar as bordas. Conforme modelo abaixo.

Exemplo: Questão 01 - A



- 5- **O Cartão Resposta será o único documento válido para correção e NÃO será substituído em hipótese alguma, salvo se detectado erro ocasionado pela coordenação do Concurso.**
- 6- **NÃO RASURE** o Cartão Resposta e **NÃO MARQUE MAIS DE UMA ALTERNATIVA**, caso contrário, o cartão ou a questão poderão ser **ANULADOS**. Evite deixar questões sem respostas.
- 7- Para o correto preenchimento do Cartão Resposta aguarde a orientação do fiscal.
- 8- Não faça perguntas aos examinadores, a interpretação das questões faz parte da Prova.
- 9- No decorrer da Prova não será permitida qualquer espécie de consulta bem como qualquer comunicação externa e interna e entre os candidatos.
- 10- A Prova terá duração de **03 (três) horas** e ao terminá-la entregue ao fiscal o Caderno de Prova completo, juntamente com o Cartão Resposta.
- 11- A saída da sala só poderá ocorrer depois de decorrida 01 (uma) hora de início da Prova. A não observância desta exigência acarretará a exclusão do Concurso.
- 12- O candidato que permanecer na sala de prova até 01 (uma) hora antes de seu término, poderá levar consigo o Caderno de Prova.
- 13- O gabarito será publicado no dia **17/08/2021**, e a **CLASSIFICAÇÃO FINAL** a partir do dia **14/09/2021** no Diário Oficial de Bauru.

01		21	
02		22	
03		23	
04		24	
05		25	
06		26	
07		27	
08		28	
09		29	
10		30	
11		31	
12		32	
13		33	
14		34	
15		35	
16		36	
17		37	
18		38	
19		39	
20		40	



**PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU**  
*Secretaria Municipal de Administração*  
*Departamento de Recursos Humanos*



Prefeitura Municipal de Bauru

## Concurso Público para o Cargo de ESPECIALISTA EM SAÚDE – MÉDICO DO TRABALHO

### CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

**01)** A criação de novas tecnologias e práticas gerenciais associada com a difusão de atividades repetitivas, a criação de serviços especializados de Saúde do Trabalhador e a adoção de legislação previdenciária de critérios de reconhecimento legal da origem relacionada ao trabalho explicam:

- A) O aumento do número de doenças profissionais no Brasil.
- B) O menor número de absenteísmo.
- C) A diminuição de acidentes do trabalho.
- D) Uma maior segurança do trabalhador.

**02)** A NR-15 prevê como definição legal para Atividades e Operações Insalubres aquelas nas quais:

- A) Os empregados estejam expostos a contato permanente com inflamáveis e explosivos.
- B) Os empregados estejam expostos a contato permanente com inflamáveis, explosivos, elétricos e radiações ionizantes.
- C) Os empregados estejam expostos a agentes nocivos a saúde, acima dos limites de tolerância dos mesmos.
- D) Os empregados estejam expostos a agentes nocivos a saúde, abaixo dos limites de tolerância dos mesmos.

**03)** Quanto ao conceito legal de acidente do trabalho, podemos dizer:

A) É aquele que ocorre a serviço da empresa ou pelo exercício do trabalho dos segurados provocando lesão corporal ou perturbação funcional, que cause a morte ou perda ou redução permanente ou temporária da capacidade de trabalho.

B) É função exclusiva dos sindicatos da categoria a adoção e uso de medidas coletivas e individuais de proteção e segurança à saúde do trabalhador.

C) É aquele que acomete o trabalhador não somente a serviço da empresa ou pelo exercício do trabalho dos segurados provocando lesão corporal ou perturbação funcional, que cause a morte ou perda ou redução permanente ou temporária da capacidade de trabalho.

D) É função dos serviços especializados em Medicina Ocupacional ou similares em conjunto com os sindicatos da categoria a adoção e uso de medidas coletivas e individuais de proteção e segurança à saúde do trabalhador.

**04)** Quanto ao conceito legal de Doença Profissional, podemos dizer que:

A) É aquela produzida ou desencadeada em função de condições especiais em que o trabalho seja realizado.

B) É aquela produzida exclusivamente por ato inseguro do trabalhador.

C) É aquela produzida pelo trabalho que é peculiar a determinada atividade relacionadas pelo ministério responsável.

D) É aquela produzida exclusivamente por condições inseguras no trabalho.

**05)** Aponte abaixo em qual alternativa **NÃO** podemos considerar como doenças do trabalho?

A) Degenerativas, inerentes a grupo etário, endêmicas de segurados expostos pelo trabalho.

B) Não degenerativas, não inerentes a grupo etário, incapacitantes e endêmicas.

C) Não degenerativas, não inerentes a grupo etário, mas incapacitantes.

D) Degenerativas, inerentes a grupo etário, que não produz incapacidade laboral, endêmicas de segurados não expostos pelo trabalho.



06) Um empresa monta seu SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho) com a finalidade precípua de:

- A) Tratar ambulatorialmente doenças comuns dos trabalhadores.
- B) Tratar ambulatorialmente questões trabalhistas em comum com o sindicato da categoria.
- C) Tomar medidas preventivas em relação aos riscos ocupacionais.
- D) Tratar ambulatorialmente questões trabalhistas independente do sindicato da categoria assim como analisar somente EPIs, atos e condições inseguras dos trabalhadores.

07) Um quadro de dor na parte interna do cotovelo que tende a piorar ao se aparafusar alguma coisa, ou praticar musculação, ou praticar jardinagem está associado ao chamado:

- A) Cotovelo de golfista.
- B) Cotovelo de tenista.
- C) Cotovelo de esquiteista.
- D) Cotovelo surfista.

08) O profissional sinalizador de aeronaves no solo (aquele que fica a frente da aeronave com bandeiras sinalizadoras), é um técnico qualificado pela Infraero e que tem uma enorme responsabilidade, a de conduzir com segurança, até o ponto de parada, o avião após o seu pouso. Nesta atividade laboral, este trabalhador atingido por ruídos de impacto muito intensos poderá ser acometido de um(a) :

- A) Trauma acústico
- B) Otite eczematosa
- C) Otite aguda perfurativa
- D) Barotrauma

09) Quanto às ações do médico coordenador do PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional) é **CORRETO** dizer que:

A) Ele somente coordenará a execução dos exames médicos, não podendo realizar os mesmos pessoalmente.

B) Realiza os exames médicos previstos na NR07, mas pode encarregar outro profissional médico familiarizado com a medicina ocupacional de fazê-lo.

C) Não poderá analisar ou solicitar exames complementares, pois estes estão afeitos a outro tipo de legislação específica.

D) Realiza os exames médicos previstos na NR07, mas não pode encarregar outro profissional médico familiarizado com a medicina ocupacional de fazê-lo.

10) Se em um estudo epidemiológico sobre acidente do trabalho você precisar analisar a Taxa de gravidade, qual das equações abaixo deve ser utilizada ?

A)  $(n^\circ \text{ de dias perdidos} + n^\circ \text{ de dias debitados} / n^\circ \text{ de horas homem não trabalhadas}) \times 1.000$ .

B)  $(n^\circ \text{ de óbitos por acidente do trabalho} / n^\circ \text{ de acidentes do trabalho ocorridos}) \times 1.000$ .

C)  $(n^\circ \text{ de dias perdidos} + n^\circ \text{ de dias debitados} / n^\circ \text{ de horas homem trabalhadas}) \times 1.000$ .

D)  $(n^\circ \text{ de óbitos por acidente do trabalho} / n^\circ \text{ de acidentes do trabalho notificados}) \times 1.000$ .

11) Em relação ao PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional), a NR-07 prevê que o mesmo deverá realizar os seguintes exames médicos:

A) Admissional, pericial previdenciário, de retorno ao trabalho, de mudança de função, demissional.

B) Admissional, periódico, de retorno ao trabalho, gestacional, demissional.

C) Admissional, periódico, de retorno ao trabalho, de mudança de função, demissional.

D) Admissional, pericial previdenciário, pericial trabalhista, de mudança de função, demissional.



**12)** Qual é a NR (Norma Regulamentadora) que trata sobre a CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes ?

- A) NR 07.
- B) NR 05.
- C) NR 15.
- D) NR 04.

**13)** Em relação a E.P.Is (Equipamento de Proteção Individual), segundo a Norma Regulamentadora NR06, sua existência jurídica informa que:

- A) A empresa é obrigada a fornecer aos empregados, gratuitamente, equipamento de proteção individual adequado ao risco e em perfeito estado de conservação.
- B) A empresa não é obrigada a fornecer aos empregados, gratuitamente, equipamento de proteção individual, ficando a critério do trabalhador adquiri-lo mediante desconto em folha.
- C) O equipamento de proteção pode ser colocado à venda ou utilizado sem a indicação de certificado de aprovação do ministério do trabalho ou órgão governamental indicado, desde que testado em ambiente real da empresa.
- D) A empresa é obrigada a fornecer aos empregados, gratuitamente, equipamento de proteção individual adequado ao risco, mesmo que as medidas de ordem ofereçam completa proteção contra os riscos de acidente e danos a saúde dos empregados.

**14)** Em relação a E.P.Is (Equipamento de Proteção Individual), quais aqueles indicados para a proteção auditiva?

- A) Protetores auriculares tipo concha ou plug para os trabalhos realizados em locais em que o nível do ruído seja igual ou inferior aos limites de tolerância definidos nos Anexos 1 e 2 da NR15.
- B) Não são necessários protetores auriculares quando disacusias já se estabeleceram no trabalhador porque as mesmas são irreversíveis.
- C) Protetores auriculares tipo concha ou plug somente são indicados para os ruídos de impacto sendo as situações de ruído

contínuo ou intermitente solucionadas com tecnologias diferentes.

**D)** Protetores auriculares tipo concha ou plug são indicados para os trabalhos realizados em locais em que o nível do ruído seja superior ao estabelecido na NR15.

**15)** Em relação a E.P.Is (Equipamento de Proteção Individual), quais aqueles indicados contra quedas com diferença de nível ?

**A)** Cintos de segurança para trabalhos em altura superior a 10 metros em que haja risco de queda, cadeira suspensa para trabalho em alturas nas quais precise se deslocar verticalmente e trava-quedas de segurança acoplados ao cinto de segurança ligado a um cabo de segurança independente para os trabalhos realizados com movimentação vertical.

**B)** Cintos de segurança para trabalhos em altura superior a 2 metros em que haja risco de queda, cadeira suspensa para trabalho em alturas nas quais precise se deslocar verticalmente e trava-quedas de segurança acoplados ao cinto de segurança ligado a um cabo de segurança independente para trabalhos realizados com movimentação horizontal.

**C)** Cintos de segurança para trabalhos em altura superior a 10 metros em que haja risco de queda, cadeira suspensa para trabalho em alturas nas quais precise se deslocar horizontalmente e trava-quedas de segurança acoplados ao cinto de segurança ligado a um cabo de segurança independente para os trabalhos realizados com movimentação horizontal.

**D)** Cintos de segurança para trabalhos em altura superior a 2 metros em que haja risco de queda, cadeira suspensa para trabalho em alturas nas quais precise se deslocar horizontalmente e trava-quedas de segurança acoplados ao cinto de segurança ligado a um cabo de segurança independente para os trabalhos realizados com movimentação horizontal.

**16)** São Protetores individuais indicados para a proteção da pele:



- A) Cremes protetores dos grupos água resistente, óleo resistente, cremes especiais.
- B) Sabão e detergentes.
- C) Luva de raspa e Camiseta Manga Longa Proteção UV.
- D) Camisas Proteção Solar FPU50+ e Roupas Térmicas.

17) A quem compete recomendar ao empregador os tipos de EPI adequado a serem utilizados pelos trabalhadores nos ambientes de trabalho em determinada atividade, segundo a Norma Regulamentadora NR06?

- A) A indicação é de competência prioritária do SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho) da empresa, porém se esta não o possuir, deve contratar empresa especializada para tal.
- B) A indicação é de competência prioritária do Sindicato da categoria que tem previsão legal para regulamentar o ambiente de trabalho, seus riscos e proteção.
- C) A indicação é de competência prioritária da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) da empresa, porém se esta não o possuir, a indicação será do SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho).
- D) A indicação é de competência prioritária do SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho) da empresa, porém se esta não o possuir, a indicação será da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes).

18) O Termo LER (Lesões por Esforços Repetitivos) referem-se a:

- A) Alterações músculo esqueléticas do pescoço, dorso e membros superiores que envolvem tecidos moles como: músculos, tendões, ligamentos, vasos e as articulações.
- B) Alterações músculo esqueléticas dos membros superiores.
- C) Alterações músculo esqueléticas do pescoço, dorso e membros superiores que envolvem tecidos moles como: músculos, tendões e ligamentos.

D) Alterações músculo esqueléticas dos membros superiores e inferiores dependendo do tipo de atividade e exposição.

19) São consideradas neuropatias compressivas:

- A) Doença de De Quervain, Dedo em gatilho, epicondilite lateral, Tendinite do Tendão de Aquiles.
- B) Síndrome do túnel do carpo, do Canal de Guyon, do Canal cubital e do Desfiladeiro torácico.
- C) Cistos Sinoviais, Síndrome de Raynaud, Contratura de Dupuytren.
- D) Lupus eritematoso, Artrite Reumatóide, Febre Reumática.

20) O Ruído pode ser definido como:

- A) Um som indesejável, não errático, intermitente ou com oscilação regrada representando uma sensação auditiva provocada por variações de pressão geradas por alguma fonte de vibração.
- B) Um som indesejável, não errático, intermitente ou com oscilação aleatória representando uma sensação auditiva provocada por pressões não variáveis geradas por alguma fonte de vibração.
- C) Um som indesejável, errático, intermitente ou com oscilação aleatória representando uma sensação auditiva provocada por variações de pressão geradas por alguma fonte de vibração.
- D) Um som indesejável, errático, intermitente ou com oscilação aleatória representando uma sensação auditiva provocada por variações de pressão geradas por alguma fonte não vibratória.

21) São considerados instrumentos de medida de ruídos:

- A) Medidores monofásicos, bifásicos e trifásicos.
- B) Sonômetro ou decibelímetro.
- C) Bulbo úmido de globo.
- D) Anemômetro Digital.



22) São consideradas atividades ou operações insalubres:

A) Aquelas que por sua natureza, condições ou métodos de trabalho impliquem o contato permanente com inflamáveis ou explosivos em condições de risco acentuado.

B) Aquelas que por sua natureza, condições ou métodos de trabalho exponham os empregados a agentes nocivos a saúde, abaixo dos limites de tolerância fixados em razão da natureza e da intensidade do agente e do tempo de exposição aos seus efeitos.

C) Aquelas que por sua natureza, condições ou métodos de trabalho impliquem o contato permanente com inflamáveis ou explosivos em condições de risco abaixo dos limites de tolerância fixados em razão da natureza e da intensidade do agente e do tempo de exposição aos seus efeitos.

D) Aquelas que por sua natureza, condições ou métodos de trabalho exponham os empregados a agentes nocivos a saúde, acima dos limites de tolerância fixados em razão da natureza e da intensidade do agente e do tempo de exposição aos seus efeitos.

23) Para fins da Norma Reculamentadora nº 15 ou NR15 podemos considerar como atividade insalubre:

A) Ruído de impacto.

B) Lesões por esforço repetitivo/LER/DORT.

C) Explosivos.

D) Poeiras vegetais.

24) Formigamentos, dor e queimor nos 4º e 5º dedos das mãos, são sintomas clássicos:

A) Da Síndrome do Canal de Guyon.

B) Da Síndrome do Pronador redondo.

C) Da Síndrome do Túnel do Carpo.

D) Da Síndrome do Manguito rotator.

25) O chamado Dedo em Gatilho tem como alteração anatômica:

A) Irregularidades ou oclusão da artéria ulnar na altura do hamato em geral da mão dominante.

B) Espessamento da bainha dos tendões flexores profundos dos dedos e do flexor londo do polegar.

C) Compressão sensitiva do Nervo Radial.

D) Compressão do nervo ulnar em sua passagem posterior pelo cotovelo.

26) Dor intermitente na região do ombro que piora com a elevação ativa do braço como no ato de coçar as costas a noite, são sintomas clássicos:

A) Da Epicondilite lateral.

B) Da Síndrome do Pronador redondo.

C) Da Doença de Kienbock.

D) Da Síndrome do Manguito rotator.

27) Como deve ser feita a avaliação da exposição ao agente ruído ?

A) No caso do ruído contínuo ou intermitente, o decibelímetro deve ser operado no circuito de compensação “A” e circuito de resposta “lenta” (slow), ao passo que na avaliação do ruído de impacto o equipamento de medição sonora deve ser operado nos circuitos linear e de resposta para o impacto. As medições, em qualquer caso, serão feitas próximas ao ouvido do trabalhador.

B) No caso do ruído contínuo ou intermitente, o decibelímetro deve ser operado no circuito de compensação “B” e circuito de resposta “rápida” (fast), ao passo que na avaliação do ruído de impacto o equipamento de medição sonora deve ser operado nos circuitos linear e de resposta para o impacto. As medições, em qualquer caso, serão feitas na área ou unidade toda em que opera o trabalhador.

C) No caso do ruído contínuo ou intermitente, o decibelímetro deve ser operado no circuito de compensação “A” e circuito de resposta “lenta” (slow), ao passo que na avaliação do ruído de impacto o equipamento de medição sonora deve ser operado nos circuitos linear e de resposta para o impacto. As medições, em qualquer caso, serão feitas na área ou unidade toda em que opera o trabalhador.

D) No caso do ruído contínuo ou intermitente, o decibelímetro deve ser



operado no circuito de compensação “B” e circuito de resposta “rápida” (fast), ao passo que na avaliação do ruído de impacto o equipamento de medição sonora deve ser operado nos circuitos linear e de resposta para o impacto. As medições, em qualquer caso, serão feitas próximas ao ouvido do trabalhador.

28) As unidades de medidas mais usuais das radiações ionizantes são:

- A) Microondas, Ultravioletas, Laser.
- B) Curie(Ci), Roentgen(R), Rad(Rad), Rem(Rem).
- C) Decibels (ou decibéis), dB, dBA e dBC.
- D) Cristalizada, Criptocristalina, amorfa.

29) Qual o conceito **CORRETO** sobre poeiras no âmbito de saúde ocupacional ou do trabalho?

- A) Poeiras são partículas sólidas resultantes de processos industriais de combustão ou condensação de materiais comumente sólidos tais como fusão de metais e combustão de madeira.
- B) Poeiras são partículas líquidas originadas de processos de ruptura mecânica de sólidos orgânicos como algodão ou sisal ou inorgânicos como sílica, talco e mica.
- C) Poeiras são partículas líquidas resultantes de processos industriais de combustão ou condensação de materiais comumente sólidos tais como fusão de metais e combustão de madeira.
- D) Poeiras são partículas sólidas originadas de processos de ruptura mecânica de sólidos orgânicos como algodão ou sisal ou inorgânicos como sílica, talco e mica.

30) Em relação a Incapacidade laboral é **CORRETO** afirmar que :

A) A invalidez pode ser conceituada como a incapacidade laborativa total, permanente ou com prazo indefinido, omniprofissional/multiprofissional e insuscetível de recuperação ou reabilitação profissional, em consequência de doença ou acidente.

B) Incapacidade laborativa é a impossibilidade de desempenho de todas as funções de uma atividade, função ou ocupação habitualmente exercida pelo segurado, em consequência de alterações morfofisiológicas provocadas somente por acidente.

C) O grau de incapacidade laborativa parcial é aquele que limita o desempenho das atribuições do cargo, com risco de morte ou de agravamento, embora não permita atingir a meta de rendimento alcançada em condições normais.

D) Quanto à profissão, a incapacidade laborativa omniprofissional é aquela que implica na impossibilidade do desempenho de algumas atividades, funções ou ocupações laborativas específicas, sendo este um conceito essencialmente teórico, salvo quando em caráter transitório.

#### **LEGISLAÇÃO SUS**

31) De acordo com a Lei Municipal nº 7.267 de 22 de outubro de 2019, que dispõe sobre a restrição e readaptação funcional do servidor público municipal, está **CORRETO** o que se afirma em:

A) A Restrição Funcional é o procedimento que autoriza, em decorrência de restrições de saúde apresentadas pelo servidor, de forma temporária ou permanente, a redução parcial do rol de atividades inerentes ao cargo efetivo, desde que mantida a função essencial do cargo.

B) A conclusão do procedimento de restrição funcional deverá ocorrer dentro do prazo máximo de 120 (cento e vinte) dias a contar da data da avaliação da Medicina do Trabalho com as restrições referentes às atividades laborais.

C) Será readaptado o servidor que apresentar modificações em seu estado de saúde física e/ou mental, que inviabilizem a realização de atividades consideradas essenciais ao cargo efetivo, de forma temporária ou definitiva, desde que comprovadas por laudo médico assistente e avaliado pelo Médico do Trabalho da área de Medicina do Trabalho do município.

D) A restrição ou a readaptação funcional só será possível ao servidor em estágio





probatório quando o mesmo for lesado por acidente de trabalho ou doença profissional.

**32)** De acordo com o Decreto Municipal nº 9928, de 23 de dezembro de 2004, que regulamenta as concessões de ajuda de custo para filhos portadores de deficiência física ou mental incapacitante permanente e definitiva, é **INCORRETO** afirmar que:

**A)** Deferido o pedido, a fonte pagadora da ajuda de custo fica obrigada a incluí-la na folha de pagamento do mês subsequente ao do pedido do interessado.

**B)** A critério da entidade pagadora, poderá ser solicitada, a qualquer momento, perícia médica para comprovação da permanência do estado de incapacidade ou solicitar exames médicos que a comprovem.

**C)** Caso seja apurado através de perícia médica a cessação da incapacidade, será extinto o pagamento da ajuda de custo somente após a notificação do servidor que terá o prazo de 60 (sessenta) dias para apresentar resposta.

**D)** Os requerimentos de ajuda de custo para filhos portadores de deficiência física ou mental incapacitante permanente e definitiva deverão ser instruídos com: I - Atestado(s) médico(s) que comprove a incapacidade permanente e definitiva, com CID (Código Internacional de Doenças) sempre na versão mais recente, e com indicação nosológica; II - Declaração do órgão previdenciário municipal constando que o(s) filho(s) está(ão) cadastrado(s) como deficiente(s); III - Cópia de certidão de nascimento do incapacitado; IV - Declaração do INSS informando que o incapacitado não recebe qualquer benefício.

**33)** Nos termos do Decreto nº 14.541, de 30 de dezembro de 2019, que regulamenta o Sistema de Readaptação Funcional do Servidor Público Municipal, está **INCORRETO** o que se afirma em:

**A)** Será indicado para avaliação de readaptação funcional o servidor que for considerado insuscetível de restrição funcional, ou seja, impossibilitado de realizar as atividades consideradas

essenciais do cargo efetivo, comprovadas por exame e/ou laudo Médico Assistente.

**B)** Após a finalização do processo de readaptação funcional, o(a) Diretor(a) da Divisão, que pertence o Serviço de Medicina do Trabalho, deverá encaminhar ao Secretário Municipal da Administração o processo para autorização, e posterior envio ao Departamento de Pessoal para emissão de portaria de readaptação do servidor.

**C)** O docente que se encontrar afastado das atividades da sala de aula por motivo de readaptação, poderá realizar Atividade de Trabalho Pedagógico – ATP e aulas suplementares, desde que autorizado pela Equipe Multifuncional e emissão de Portaria pelo Departamento Pessoal.

**D)** A manutenção dos adicionais referentes às condições ambientais de trabalho deverá somente ocorrer mediante a reavaliação pelo órgão competente.

**34)** Em relação à licença-prêmio, prevista no Estatuto dos Servidores Públicos de Bauru, é **CORRETO** afirmar que o funcionário:

**A)** Não tem direito, por falta de previsão legal.

**B)** Terá direito, como prêmio de assiduidade, à licença de 90 (noventa) dias, a cada período de 5 (cinco) anos de exercício ininterrupto, em que não haja sofrido qualquer penalidade administrativa.

**C)** Terá direito, como prêmio de assiduidade, à licença de 90 (noventa) dias, a cada período de 5 (cinco) anos de exercício ininterrupto, independentemente de ter sofrido penalidade administrativa, tendo em vista tratar-se de prêmio pela assiduidade do servidor.

**D)** Terá direito, como prêmio de assiduidade, à licença de 60 (sessenta) dias, em cada período de 5 (cinco) anos de exercício ininterrupto, em que não haja sofrido qualquer penalidade administrativa.

**35)** De acordo com a NR-15, do Ministério do Trabalho e Emprego, que estabelece as atividades que devem ser consideradas insalubres, pode-se afirmar que:



I - O exercício de trabalho em condições de insalubridade assegura ao trabalhador a percepção de adicional, incidente sobre o salário mínimo da região, equivalente a: 40% (quarenta por cento), para insalubridade de grau máximo; 20% (vinte por cento), para insalubridade de grau médio; 10% (dez por cento), para insalubridade de grau mínimo.

II - No caso de incidência de mais de um fator de insalubridade, será apenas considerado o de grau mais elevado, para efeito de acréscimo salarial, sendo vedada a percepção cumulativa.

III - A eliminação ou neutralização da insalubridade determinará a redução do pagamento do adicional respectivo.

IV - A eliminação ou neutralização da insalubridade deverá ocorrer: a) com a adoção de medidas de ordem geral que conservem o ambiente de trabalho dentro dos limites de tolerância; b) com a utilização de equipamento de proteção individual.

- A) Somente as opções I e II estão corretas.
- B) Somente as opções I, II e III estão corretas.
- C) Todas as opções estão corretas.
- D) Somente as opções I, II e IV estão corretas.

**36)** De acordo com a NR-16 – Atividades e Operações Perigosas, do Ministério do Trabalho e Emprego, está **CORRETO** o disposto em:

I - O empregado poderá optar pelo adicional de insalubridade que porventura lhe seja devido.

II - O exercício de trabalho em condições de periculosidade assegura ao trabalhador a percepção de adicional de 30% (trinta por cento), incidente sobre a remuneração, com os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participação nos lucros da empresa.

III - As operações de transporte de inflamáveis líquidos ou gasosos liquefeitos, em quaisquer vasilhames e a granel, são consideradas em condições de periculosidade, exclusão para o transporte em pequenas quantidades, até o limite de 200 (duzentos) litros para os inflamáveis

líquidos e 135 (cento e trinta e cinco) quilos para os inflamáveis gasosos liquefeitos.

IV - O exercício de trabalho em condições de periculosidade assegura ao trabalhador a percepção de adicional de 30% (trinta por cento), incidente sobre a remuneração, sem os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participação nos lucros da empresa.

- A) Todas as opções estão corretas.
- B) Somente as opções III e IV estão corretas.
- C) Somente as opções I, III e IV estão corretas.
- D) Somente as opções I, II e III estão corretas.

**37)** De acordo com a Resolução do Conselho Federal de Medicina nº 2.217/2018, que aprovou o Código de Ética Médica, é vedado ao médico, **EXCETO**:

- A) Deixar de assumir responsabilidade sobre procedimento médico que indicou ou do qual participou, mesmo quando vários médicos tenham assistido o paciente.
- B) Deixar de atender em setores de urgência e emergência, quando for de sua obrigação fazê-lo, salvo na hipótese de estar respaldado por decisão majoritária da categoria.
- C) Receitar, atestar ou emitir laudos de forma secreta ou ilegível, sem a devida identificação de seu número de registro no Conselho Regional de Medicina da sua jurisdição, bem como assinar em branco folhas de receituários, atestados, laudos ou quaisquer outros documentos médicos.
- D) Deixar de esclarecer o trabalhador sobre as condições de trabalho que ponham em risco sua saúde, devendo comunicar o fato aos empregadores responsáveis.

**38)** De acordo com a NR-6 – Equipamento de Proteção Individual, está **CORRETO** o contido em:

I – Compete à Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA e trabalhadores usuários, recomendar ao



empregador o EPI adequado ao risco existente em determinada atividade.

II – A empresa é obrigada a fornecer aos empregados, gratuitamente, EPI adequado ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento, entre outras circunstâncias, sempre que as medidas de ordem geral não ofereçam completa proteção contra os riscos de acidentes do trabalho ou de doenças profissionais e do trabalho.

III - Nas empresas desobrigadas a constituir SESMT, cabe ao empregado selecionar o EPI adequado ao risco, mediante orientação de profissional tecnicamente habilitado, ouvida a CIPA ou, na falta desta, o designado e trabalhadores usuários.

IV – O equipamento de proteção individual, de fabricação nacional ou importado, só poderá ser posto à venda ou utilizado com a indicação do Certificado de Aprovação - CA, expedido pelo órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego.

- A) Somente as opções II e IV estão corretas.
- B) Somente as opções II e III estão corretas.
- C) Somente as opções I, III e IV estão corretas.
- D) Todas as opções estão corretas.

**39)** Nos termos da NR-6 – Equipamento de Proteção Individual, cabe ao empregador quanto ao EPI as seguintes atividades, **EXCETO**:

- A) Registrar o seu fornecimento ao trabalhador, podendo ser adotados livros, fichas ou sistema eletrônico.
- B) Responsabilizar-se pela guarda e conservação.
- C) Exigir seu uso pelo trabalhador.
- D) Responsabilizar-se pela higienização e manutenção periódica.

**40)** A NR-15 – Atividades e Operações Insalubres estabelece que:

- A) As situações de exposição ocupacional ao calor, caracterizadas como insalubres, serão classificadas em grau máximo.

**B)** São classificados em grau médio, o trabalho ou operações, em contato permanente com pacientes em isolamento por doenças infecto-contagiosas, bem como objetos de seu uso, não previamente esterilizados.

**C)** São classificados em grau máximo, o trabalho ou operações, em contato permanente com esgotos (galerias e tanques).

**D)** São classificados em grau máximo os trabalhos e operações em contato permanente com pacientes ou com material infecto-contagioso, nos gabinetes de autópsias, de anatomia e histoanatomopatologia (aplica-se somente ao pessoal técnico) e cemitérios (exumação de corpos).