



PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU

ESTADO DE SÃO PAULO

Secretaria Municipal da Saúde
Divisão de Compras e Licitações



Ata de Sessão Reservada **CLASSIFICAÇÃO FINAL**

PROCESSO Nº 174.036/2022
CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 10/2024

ASSUNTO: CHAMAMENTO PÚBLICO PARA SELEÇÃO DE ORGANIZAÇÃO SOCIAL PARA A EXECUÇÃO DE ATIVIDADES E DE SERVIÇOS DE SAÚDE A SER PRESTADO POR MEIO DO EQUIPAMENTO UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO MARY DOTA, LOCALIZADA NO MUNICÍPIO DE BAURU, DEVIDAMENTE ESPECIFICADO NO ANEXO I DO EDITAL.

Ao 19 (dezenove) dias de junho de 2024, às 9h reuniu-se na sala de Reuniões da Sede da Secretaria Municipal de Saúde a **Comissão Especial de Seleção**, designada pela Portaria G.S./S.M.S. nº 42/2024, cominada com a Portaria G.S./S.M.S nº 75/2024, sendo a presidente Juliana Priscilla Dionisio Zanotto e os membros Mariana Mendes Vilela Avallone, Victor Gustavo Boronelli Schiaveto, Renato Vinicius Aquino e Ana Paula Delgado Merli, para os trabalhos de Classificação das entidades participantes e habilitadas no presente Chamamento Público, de acordo com as Notas obtidas em cada um dos quesitos apurados: Proposta técnica – Plano de Trabalho e Proposta Financeira.

De início, cumpre registrar que, visando resguardar o interesse público e dando cumprimento ao dever desta Comissão de escolher a entidade que apresente as melhores condições para atender à Administração Municipal e, principalmente, prestar um serviço público de saúde com qualidade e eficiência aos usuários do SUS, a análise das propostas e documentos apresentados seguiu os mais rigorosos critérios de seleção, de forma detalhada e atenta.

Foram analisados, portanto, os documentos constantes dos envelopes de nº 02 apresentados pelas entidades a seguir:

- **HOSPITAL MAHATMA GANDHI** – CNPJ 47.078.019/0001-14
- **INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA A SAÚDE - IDEAS** – CNPJ 24.006.302/0004-88
- **IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE SÃO BERNARDO DO CAMPO** – CNPJ 47.708.771/0001-00
- **INSTITUTO JURÍDICO PARA EFETIVAÇÃO DA CIDADANIA E SAÚDE – AVANTE SOCIAL** – CNPJ 03.893.350/0001-12

De acordo com a cláusula 9.3, as pontuações máximas que podem ser atribuídas ao PLANO DE TRABALHO e a PROPOSTA FINANCEIRA são de 100 (cem) pontos, de acordo com os critérios descritos em Edital.

Em primeiro lugar, iniciou-se a análise da Proposta Técnica - **PLANO DE TRABALHO** apresentado por todas as entidades, as quais restaram analisadas e pontuadas conforme os quadros de critérios de pontuação constantes do Edital às cláusulas 9.2.3.1 PROPOSTA DE MODELO GERENCIAL/ASSISTENCIAL, 9.2.3.2 PROPOSTA DE ATIVIDADES VOLTADAS À QUALIDADE e 9.2.3.3 QUALIFICAÇÃO TÉCNICA a seguir, com a devida pontuação obtida.

Ainda, cumpre ressaltar que a Nota Final de Pontuação Técnica (NPT) de cada PARTICIPANTE será calculada de acordo com a seguinte equação, conforme cláusula 9.4.3 do Edital:

$$\text{NPT} = (\text{Somatória dos itens da pontuação do critério PLANO DE TRABALHO}) + (\text{Somatória dos itens da pontuação do critério de EXPERIÊNCIA}).$$

Em conferência a documentação apresentada da entidade **IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE SÃO BERNARDO DO CAMPO** – CNPJ 47.708.771/0001-00, nos termos contidos na cláusula 9 do edital, restaram os seguintes resultados:

Quanto a previsão contida na cláusula 9.2.3.1 do edital:

9.2.3.1. PROPOSTA DE MODELO GERENCIAL/ASSISTENCIAL: AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA A



PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU

ESTADO DE SÃO PAULO

Secretaria Municipal da Saúde
Divisão de Compras e Licitações



SECRETARIA DA
SAÚDE DE BAURU

ORGANIZAÇÃO DA UNIDADE DE SAÚDE – NO CONJUNTO DO PROJETO CORRESPONDE A **30 PONTOS**
9.2.3.1.1. Identifica capacidade gerencial, habilidade na execução das atividades, organização de serviços administrativos, financeiros e gerais, ciência e tecnologia e organização dos recursos humanos, de acordo com o proposto a seguir:

9.2.2. PLANO DE TRABALHO - AVALIAÇÃO TÉCNICA						
ATIVIDADE – AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA A ORGANIZAÇÃO DA UNIDADE DE SAÚDE - PONTUAÇÃO MÁXIMA (30 PONTOS)		PONTUAÇÃO EDITAL		EMPRESA		
		ÍTEM	TOTAL	FOLHAS	TOTAL	
IMPLANTAÇÃO DE FLUXOS (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e o entendimento do fluxo).	a) Fluxos de Gestão de Acesso: compreendendo os mecanismos para identificação e controle da entrada e saída de PESSOAS, MATERIAIS E EQUIPAMENTOS, das unidades de saúde.	3 pontos	9 pontos	3251/3267	1,5	Não há citação do fluxo de equipamentos
	b) Fluxo unidirecional das roupas: compreendendo a coleta das roupas sujas nas unidades geradoras até sua distribuição, após processamento, às unidades do serviço de saúde.	3 pontos		3267/3271	3	
	c) Fluxo unidirecional de Resíduos de Serviços de Saúde (RSS): compreendendo a coleta das diferentes classes de RSS (ex: comum, perfurocortante, etc.) nas unidades geradoras até a adequada destinação dos mesmos.	3 pontos		3272/3275	3	
IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO	a) Implantação de Logística de Suprimentos: descrição de métrica para seleção de fornecedores, modo de aquisição de materiais e medicamentos, recebimento, guarda e distribuição nos setores.	3 pontos	6 pontos	3276/3287	3	
	b) Política de Recursos Humanos a ser implementada: apresentação de projeto de desenvolvimento humano com pesquisa periódica de clima organizacional e definição de uso das informações e proposta para estabelecimento de Normas para Seleção de Pessoal, Modelo de Contrato de Trabalho, Avaliação de Desempenho e Sugestão de Condutas para combater absenteísmo e estimular produção. Apresentação de procedimentos para contratação de serviços terceirizados.	3 pontos		3292 - Clima Organizacional Não - Normas p/seleção pessoal= 3292/3296 - Modelo de contrato 3297/3301 Avaliação de Desempenho 3301/3302 - Conduta para combate as obsentismo Proc.Cont terceirizados= não localizado	1,5	Quanto às normas de seleção do pessoal, encontra-se descrito apenas a rotina de RH, sem contudo especificar a forma que se dará a seleção do pessoal. Foi realizado apenas contratação por compras e serviços gerais, não havendo menção a serviços terceirizados.
IMPLANTAÇÃO DE PROCESSO ADMINISTRATIVO	a) Apresentar normas e rotinas para o serviço de Engenharia Clínica: especificando como será o controle de equipamentos, manutenção preventiva e corretiva dos mesmos.	3 pontos	15 pontos	3325/3352	3	
	b) Apresentar rotinas administrativas para faturamento de procedimentos: especificando como será realizado o faturamento de procedimentos e qual a periodicidade.	3 pontos		3378/3387	3	
	c) Apresentar rotinas para Administração Financeira por centro de custos, rotina contábil e prestação de contas.	3 pontos		3387/3407	1,5	Apenas a menção da frase do centro de custo, sem descrever o centro de
	d) Apresentar rotinas administrativas para a Gerenciado Patrimônio e Tecnologia da Informação.	3 pontos		3408/3427	3	
	e) Apresentação de rotina jurídica e Manual de compras e contratos.	3 pontos		3427, 3317/3324	3	
TOTAL DE PONTOS PARA O ITEM RELACIONADO		30 PONTOS			25,5	

Neste quesito a entidade analisada somou 25,5 PONTOS.

Quanto a previsão contida na cláusula 9.2.3.2 do edital:

9.2.3.2 PROPOSTA DE ATIVIDADES VOLTADAS À QUALIDADE: AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA GARANTIR EFICÁCIA COM EFICIÊNCIA DA GESTÃO NA UNIDADE DE SAÚDE – NO CONJUNTO DO



PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU

ESTADO DE SÃO PAULO

Secretaria Municipal da Saúde
Divisão de Compras e Licitações



PROJETO CORRESPONDE A 30 PONTOS

9.2.3.2.1 Expressa e promove meios para a obtenção de nível ótimo de desempenho dos serviços para a eficácia das ações de assistência e a humanização das relações entre equipe profissional, usuários da unidade e comunidade. Identifica ações voltadas para a Qualidade Objetiva a partir da instituição de comissões internas de monitoria dos serviços e ações voltadas à Qualidade Subjetiva relacionadas com a humanização das relações na unidade de saúde, de acordo com o proposto a seguir:

QUALIDADE OBJETIVA – AVALIA MEDIDAS DA PROPOSTA DE TRABALHO PARA IMPLANTAÇÃO DE COMISSÕES TÉCNICAS: Descrever as Comissões Técnicas que serão constituídas nas unidades de saúde, contendo minimamente descrição de membros, finalidade, regimento interno e cronograma de atividade anual - PONTUAÇÃO MÁXIMA (20 PONTOS)		PONTUAÇÃO EDITAL		EMPRESA	
COMISSÃO DE ÓBITOS	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	3 pontos	3430	3
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		3435	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		3439	
COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	3 pontos	3439	3
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		3442	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		3444	
COMISSÃO DE ÉTICA MÉDICA	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	3 pontos	3448	3
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		3452	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		3455	
COMISSÃO DE ÉTICA ENFERMAGEM	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	3 pontos	3456	3
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		3458	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		3470	
PGRSS	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	3 pontos	3471	3
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		3471	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		3477	
CIPA	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	3 pontos	3478	3
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		3481	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		3489	
OUTRAS COMISSÕES	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	2 pontos	3489	2
	b) Proposta de Regimento Interno	0,5 ponto		3495	
	c) Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto		3502	
TOTAL DE PONTOS PARA O ITEM RELACIONADO		20 PONTOS		20	
QUALIDADE SUBJETIVA – AVALIA MEDIDAS DE PROMOÇÃO DE RELAÇÃO HUMANA E APOIO SOCIAL NA COMUNIDADE INTERNA E EXTERNA DA UNIDADE DE SAÚDE - PONTUAÇÃO MÁXIMA (10 PONTOS)		PONTUAÇÃO	FOLHA	EMPRESA	
ACOLHIMENTO	a) Normas e rotinas de acesso e permanência de acompanhantes e visitantes: nas áreas de observação, especificando horários, critérios e	5 pontos	3589/3595	5	
ATENDIMENTO	a) Proposta para o Serviço de Atendimento ao Usuário (SAU): com definição de horário de funcionamento, objetivo, como os usuários terão acesso ao SAU e definição de uso das informações geradas.	5 pontos	3595/3615	5	
TOTAL DE PONTOS PARA O ITEM RELACIONADO		10 pontos		10	

Neste quesito a entidade analisada somou 30 PONTOS.

Quanto a previsão contida na cláusula 9.2.3.3 do edital:

9.2.3.3. QUALIFICAÇÃO TÉCNICA: AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL DA PROPONENTE EM CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO, COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS QUE SE PROPÕE ASSISTIR – NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A 40 PONTOS

9.2.3.3.1 Identifica capacidade gerencial demonstrada por experiências anteriores bem-sucedidas e estrutura diretiva, organização de serviços médicos assistenciais e de enfermagem e os prazos propostos para implantação e pleno funcionamento dos serviços. Observado os meios sugeridos, dimensionamento de pessoal, custos, cronogramas e resultados, de acordo com o proposto a seguir:



PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU

ESTADO DE SÃO PAULO

Secretaria Municipal da Saúde
Divisão de Compras e Licitações



**SECRETARIA DA
SAÚDE DE BAURU**

9.2.3.3. QUALIFICAÇÃO TÉCNICA: AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL DA PROPONENTE EM CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO, COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS QUE SE PROPÕE ASSISTIR – NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A 40 PONTOS						
TÉCNICA – AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL DA PROPONENTE EM CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO, COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS QUE SE PROPÕE ASSISTIR - PONTUAÇÃO MÁXIMA (40 PONTOS)		PONTUAÇÃO		FOLHA	EMPRESA	
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO DE UNIDADE DE SAÚDE	a) Experiência na gestão de unidade de saúde A comprovação deverá ser realizada por meio de atestados de capacidade técnica emitidos por entidades públicas e/ou privadas, em papel timbrado, comprovando o tempo de atuação.	Menos de 2 anos	0 pontos			
		De 2 anos a 5 anos	5 pontos			
		Mais de 5 anos	10 pontos	3618= 9a 11m 3620=6a 6m 3622=2a 8m 3624= 2a 6m 3626= 5a	10	
	b) Experiência do corpo diretivo na gestão de unidade de saúde A comprovação deverá ser realizada por, pelo menos, dois profissionais componentes da estrutura diretiva, sendo obrigatoriamente um deles o Responsável Técnico médico, formalmente vinculados à instituição.	Menos de 2 anos	0 pontos			
		De 2 anos a 5 anos	2 pontos			
		Mais de 5 anos	5 pontos	3640/3642 - Cleomar Sérgio Pires 3656/3659 - Paulo Sérgio Pastorelo	5	
RECURSOS HUMANOS	a) Apresentação de dimensionamento de pessoal por área de atuação compatível com as atividades propostas no Termo de Referência, constando informações detalhadas de remuneração, benefícios e encargos.	10 pontos		3682	10	
	b) Apresentação de projeto em educação permanente com vista à capacitação da equipe interdisciplinar da unidade de saúde.	5 pontos		3683/3694	5	
IMPLEMENTAÇÃO DE SERVIÇOS E FUNCIONAMENTO DE EQUIPE INTERDISCIPLINAR	a) Apresentar protocolos assistenciais de atenção médica emergenciais: PCR, Dor, Diarreia, Infecção do Trato-Urinário, Bronquiolite, Crise Asmática, Crise Convulsiva, Pneumonia Comunitária, Dor torácica, Dengue/ Zikavírus/ Chikungunya, SRAG, Acidente Vascular Encefálico Animais Peçonhentos, Múltiplas Vítima/Desastres.	10 pontos		PCR=3695/3723 Dor= 3724/3730 Diarreia= 3431/3738 ITU= 3739/3745 Bronquiolite= 3746/ 3753 Crise asmática= 3754/3784 Crise convulsiva=3785/3793 PNM= 3794/3816 Dor Torácica= 3817/3835 SRAG= 3836/3841 AVC=3842/3855 Múltiplas Vítimas=3856/3871 Dengue/Zica=3927/3969 Animais Peçonhentos= 3971/4082	5	Fis. 3927/3969 (Dengue) foi apresentado protocolo da Secretaria do Estado de São Paulo, sem papel timbrado, sem internalização dos protocolos por parte da instituição Fis. 3971/4082 (Animais Peçonhentos) foi apresentado protocolo do Ministério da Saúde/FUNSA SA, sem papel timbrado, sem internalização dos protocolos por parte da instituição
TOTAL DE PONTOS PARA O ITEM RELACIONADO		40 PONTOS			35	

Neste quesito a entidade analisada somou 35 PONTOS.

Assim, após conferência de toda a documentação juntada aos autos às **fls. 3207/4306** a pontuação final apurada para a entidade analisada é de **90,5 PONTOS**.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU

ESTADO DE SÃO PAULO

Secretaria Municipal da Saúde
Divisão de Compras e Licitações



Em conferência a documentação apresentada da entidade **HOSPITAL MAHATMA GANDHI** – CNPJ 47.078.019/0001-14, nos termos contidos na cláusula 9 do edital, restaram os seguintes resultados:

Quanto a previsão contida na cláusula 9.2.3.1. do edital:

9.2.3.1. PROPOSTA DE MODELO GERENCIAL/ASSISTENCIAL: AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA A ORGANIZAÇÃO DA UNIDADE DE SAÚDE – NO CONJUNTO DO PROJETO CORRESPONDE A 30 PONTOS

9.2.3.1.1. Identifica capacidade gerencial, habilidade na execução das atividades, organização de serviços administrativos, financeiros e gerais, ciência e tecnologia e organização dos recursos humanos, de acordo com o proposto a seguir:

9.2.2. PLANO DE TRABALHO - AVALIAÇÃO TÉCNICA							
ATIVIDADE – AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA A ORGANIZAÇÃO DA UNIDADE DE SAÚDE - PONTUAÇÃO MÁXIMA (30 PONTOS)			PONTUAÇÃO EDITAL		EMPRESA		
			ÍTEM	TOTAL	FOLHAS	TOTAL	
IMPLANTAÇÃO DE FLUXOS (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e o entendimento do fluxo).	a) Fluxos de Gestão de Acesso: compreendendo os mecanismos para identificação e controle da entrada e saída de PESSOAS, MATERIAIS E EQUIPAMENTOS, das unidades de saúde.	3 pontos	9 pontos	4347/4355 (fluxo pessoas) 4355/4362 (fluxo materiais)	1,5	Não encontrados os fluxos de equipamentos	
	b) Fluxo unidirecional das roupas: compreendendo a coleta das roupas sujas nas unidades geradoras até sua distribuição, após processamento, às unidades do serviço de saúde.	3 pontos		4363-verso/4365	3		
	c) Fluxo unidirecional de Resíduos de Serviços de Saúde (RSS): compreendendo a coleta das diferentes classes de RSS (ex: comum, perfurocortante, etc.) nas unidades geradoras até a adequada destinação dos mesmos.	3 pontos		4365/4371-verso	3		
IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO	a) Implantação de Logística de Suprimentos: descrição de métrica para seleção de fornecedores, modo de aquisição de materiais e medicamentos, recebimento, guarda e distribuição nos setores.	3 pontos	6 pontos	4374/4361	1,5	Não foram indicadas as métricas para recebimentos, guarda e distribuição nos setores	
	b) Política de Recursos Humanos a ser implementada: apresentação de projeto de desenvolvimento humano com pesquisa periódica de clima organizacional e definição de uso das informações e proposta para estabelecimento de Normas para Seleção de Pessoal, Modelo de Contrato de Trabalho, Avaliação de Desempenho e Sugestão de Condutas para combater absenteísmo e estimular produção. Apresentação de procedimentos para contratação de serviços terceirizados.	3 pontos		4398-verso/4400 - Pesquisa de Clima Organizacional 4376-verso/4388 - Normas para seleção de pessoal 4400/4401-verso - Modelo de Contrato de Trabalho 4388/4397 - Avaliação de desempenho	1,5	Fis. 4387 (Absentismo) o) Não há menção ao absenteísmo na proposta, apenas medidas disciplinares Não foi localizado os procedimentos para contratação de serviços terceirizados.	
IMPLANTAÇÃO DE PROCESSO ADMINISTRATIVO	a) Apresentar normas e rotinas para o serviço de Engenharia Clínica: especificando como será o controle de equipamentos, manutenção preventiva e corretiva dos mesmos.	3 pontos	15 pontos	4402-verso/4409-verso	3		
	b) Apresentar rotinas administrativas para faturamento de procedimentos: especificando como será realizado o faturamento de procedimentos e qual a periodicidade.	3 pontos		4410/4418	3		
	c) Apresentar rotinas para Administração Financeira por centro de custos, rotina contábil e prestação de contas.	3 pontos		4418/4427 - Centro de custos e rotina contábil 4428/4429 - Prestação de Contas	3		
	d) Apresentar rotinas administrativas para a Gerenciado Patrimônio e Tecnologia da Informação.	0		3 pontos	4429/4434-verso	3	
	e) Apresentação de rotina jurídica e Manual de compras e contratos.	0		3 pontos	4435/4455	3	
TOTAL DE PONTOS PARA O ITEM RELACIONADO		30 PONTOS			25,5		

Neste quesito a entidade analisada somou 25,5 PONTOS.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU

ESTADO DE SÃO PAULO

Secretaria Municipal da Saúde
Divisão de Compras e Licitações



SECRETARIA DA
SAÚDE DE BAURU

Quanto a previsão contida na cláusula 9.2.3.2 do edital:

9.2.3.2 PROPOSTA DE ATIVIDADES VOLTADAS À QUALIDADE: AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA GARANTIR EFICÁCIA COM EFICIÊNCIA DA GESTÃO NA UNIDADE DE SAÚDE – NO CONJUNTO DO PROJETO CORRESPONDE A 30 PONTOS

9.2.3.2.1 Expressa e promove meios para a obtenção de nível ótimo de desempenho dos serviços para a eficácia das ações de assistência e a humanização das relações entre equipe profissional, usuários da unidade e comunidade. Identifica ações voltadas para a Qualidade Objetiva a partir da instituição de comissões internas de monitoria dos serviços e ações voltadas à Qualidade Subjetiva relacionadas com a humanização das relações na unidade de saúde, de acordo com o proposto a seguir:

9.2.3.2 PROPOSTA DE ATIVIDADES VOLTADAS À QUALIDADE: AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA GARANTIR EFICÁCIA COM EFICIÊNCIA DA GESTÃO NA UNIDADE DE SAÚDE – NO CONJUNTO DO PROJETO CORRESPONDE A 30 PONTOS					
QUALIDADE OBJETIVA – AVALIA MEDIDAS DA PROPOSTA DE TRABALHO PARA IMPLANTAÇÃO DE COMISSÕES TÉCNICAS: Descrever as Comissões Técnicas que serão constituídas nas unidades de saúde, contendo minimamente descrição de membros, finalidade, regimento interno e cronograma de atividade anual - PONTUAÇÃO MÁXIMA (20 PONTOS)			PONTUAÇÃO EDITAL	EMPRESA	
COMISSÃO DE ÓBITOS	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	3 pontos	Não apresentada	2
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		5753/5762-verso	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		5762-verso	
COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	3 pontos	Não apresentada	2
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		5755/5758	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		5758	
COMISSÃO DE ÉTICA MÉDICA	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	3 pontos	Não apresentada	2
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		5758-verso	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		5759/5762-verso	
COMISSÃO DE ÉTICA ENFERMAGEM	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	3 pontos	Não apresentada	2
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		5763/5771-verso	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		5771-verso/5772	
PGRSS	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	3 pontos	Não apresentada	0
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		Não apresentada	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		Não apresentada	
CIPA	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	3 pontos	Não apresentada	2
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		5785/5787-verso	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		5788	
OUTRAS COMISSÕES	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	2 pontos	Não apresentada	0,5
	b) Proposta de Regimento Interno	0,5 ponto		Não apresentada	
	c) Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto		5775	
TOTAL DE PONTOS PARA O ITEM RELACIONADO			20 PONTOS	10,5	
QUALIDADE SUBJETIVA – AVALIA MEDIDAS DE PROMOÇÃO DE RELAÇÃO HUMANA E APOIO SOCIAL NA COMUNIDADE INTERNA E EXTERNA DA UNIDADE DE SAÚDE - PONTUAÇÃO MÁXIMA (10 PONTOS)			PONTUAÇÃO	FOLHA	EMPRESA
ACOLHIMENTO	a) Normas e rotinas de acesso e permanência de acompanhantes e visitantes: nas áreas de observação, especificando horários, critérios e acomodações	5 pontos	5 pontos	4483/4493	5
ATENDIMENTO	a) Proposta para o Serviço de Atendimento ao Usuário (SAU): com definição de horário de funcionamento, objetivo, como os usuários terão acesso ao SAU e definição de uso das informações geradas.	5 pontos	5 pontos	4493-verso/4502	5
TOTAL DE PONTOS PARA O ITEM RELACIONADO			10 pontos		10

Neste quesito a entidade analisada somou 20,5 PONTOS.

Quanto a previsão contida na cláusula 9.2.3.3 do edital:

9.2.3.3. QUALIFICAÇÃO TÉCNICA: AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL DA PROPONENTE EM CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO, COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS QUE SE PROPÕE ASSISTIR – NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A 40 PONTOS



PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU

ESTADO DE SÃO PAULO

Secretaria Municipal da Saúde

Divisão de Compras e Licitações



9.2.3.3.1 Identifica capacidade gerencial demonstrada por experiências anteriores bem-sucedidas e estrutura diretiva, organização de serviços médicos assistenciais e de enfermagem e os prazos propostos para implantação e pleno funcionamento dos serviços. Observado os meios sugeridos, dimensionamento de pessoal, custos, cronogramas e resultados, de acordo com o proposto a seguir:

9.2.3.3. QUALIFICAÇÃO TÉCNICA: AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL DA PROPONENTE EM CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO, COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS QUE SE PROPÕE ASSISTIR – NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A 40 PONTOS					
TÉCNICA – AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL DA PROPONENTE EM CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO, COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS QUE SE PROPÕE ASSISTIR - PONTUAÇÃO MÁXIMA (30 PONTOS)		PONTUAÇÃO		FOLHA	EMPRESA
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO DE UNIDADE DE SAÚDE	a) Experiência na gestão de unidade de saúde A comprovação deverá ser realizada por meio de atestados de capacidade técnica emitidos por entidades públicas e/ou privadas, em papel timbrado, comprovando o tempo de atuação.	Menos de 2 anos	0 pontos		0
		De 2 anos a 5 anos	5 pontos		0
		Mais de 5 anos	10 pontos	4694/4695 Catanhua/S p - 8 anos e 9 meses)	10
	b) Experiência do corpo diretivo na gestão de unidade de saúde A comprovação deverá ser realizada por, pelo menos, dois profissionais componentes da estrutura diretiva, sendo obrigatoriamente um deles o Responsável Técnico médico, formalmente vinculados à instituição.	Menos de 2 anos	0 pontos		0
		De 2 anos a 5 anos	2 pontos		0
		Mais de 5 anos	5 pontos	446/554 - Jupiracy Gomes Damasceno (dez.2016/112018 - Instituto Brasil Saúde) Mahatma dez.2019 até a presente data) 5167/5161- Daivid de Assis Rodrigues	5
RECURSOS HUMANOS	a) Apresentação de dimensionamento de pessoal por área de atuação compatível com as atividades propostas no Termo de Referência, constando informações detalhadas de remuneração, benefícios e encargos.	10 pontos	4507	5	Fls. 4507 - Não consta especificado o salário base (remuneração, benefícios e encargos)
	b) Apresentação de projeto em educação permanente com vista à capacitação da equipe interdisciplinar da unidade de saúde.	5 pontos	4508-verso/ 4516	5	
IMPLEMENTAÇÃO DE SERVIÇOS E FUNCIONAMENTO DE EQUIPE INTERDISCIPLINAR	a) Apresentar protocolos assistenciais de atenção médica emergenciais: PCR, Dor, Diarreia, Infecção do Trato Urinário, Bronquiolite, Crise Asmática, Crise Convulsiva, Pneumonia Comunitária, Dor torácica, Dengue/ Zikavírus/ Chikungunya, SRAG, Acidente Vacular Encefálico Animais Peçonhentos, Múltiplas Vítima/Desastres.	10 pontos	4516 - PCR 4526 - DOR 4530 - DIARRÉIA 4535-verso - ITU 4540 - verso Bronquiolite, 4544-verso - Crise Asma 4548 - Crise Convulsiva 4554 - PNM 4560 - Dor Torácica 4570 - Dengue/Zica 4583-verso - SRAG 4592 - AVC 4598-verso - Animais peçonhentos 4604-verso	10	
TOTAL DE PONTOS PARA O ITEM RELACIONADO		40 PONTOS		35	

Neste quesito a entidade analisada somou 35 PONTOS.

Assim, após conferência de toda a documentação juntada aos autos às **fls. 4307/5811** a pontuação final apurada para a entidade analisada é de **81 PONTOS**.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU

ESTADO DE SÃO PAULO

Secretaria Municipal da Saúde

Divisão de Compras e Licitações



SECRETARIA DA
SAÚDE DE BAURU

Em conferência a documentação apresentada da entidade **INSTITUTO JURÍDICO PARA EFETIVAÇÃO DA CIDADANIA E SAÚDE – AVANTE SOCIAL** – CNPJ 03.893.350/0001-12, nos termos contidos na cláusula 9 do edital, restaram os seguintes resultados:

Quanto a previsão contida na cláusula 9.2.3.1. do edital:

9.2.3.1. PROPOSTA DE MODELO GERENCIAL/ASSISTENCIAL: AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA A ORGANIZAÇÃO DA UNIDADE DE SAÚDE – NO CONJUNTO DO PROJETO CORRESPONDE A **30 PONTOS**

9.2.3.1.1. Identifica capacidade gerencial, habilidade na execução das atividades, organização de serviços administrativos, financeiros e gerais, ciência e tecnologia e organização dos recursos humanos, de acordo com o proposto a seguir:

9.2.2. PLANO DE TRABALHO - AVALIAÇÃO TÉCNICA					
ATIVIDADE – AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA A ORGANIZAÇÃO DA UNIDADE DE SAÚDE - PONTUAÇÃO MÁXIMA (30 PONTOS)		PONTUAÇÃO EDITAL		EMPRESA	
		ÍTEM	TOTAL	FOLHAS	TOTAL
IMPLANTAÇÃO DE FLUXOS (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e o entendimento do fluxo).	a) Fluxos de Gestão de Acesso: compreendendo os mecanismos para identificação e controle da entrada e saída de PESSOAS, MATERIAIS E EQUIPAMENTOS, das unidades de saúde.	3 pontos	9 pontos	5838/5846	3
	b) Fluxo unidirecional das roupas: compreendendo a coleta das roupas sujas nas unidades geradoras até sua distribuição, após processamento, às unidades do serviço de saúde.	3 pontos		5846/5851	3
	c) Fluxo unidirecional de Resíduos de Serviços de Saúde (RSS): compreendendo a coleta das diferentes classes de RSS (ex: comum, perfurocortante, etc.) nas unidades geradoras até a adequada destinação dos mesmos.	3 pontos		5852/5865	3
IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO	a) Implantação de Logística de Suprimentos: descrição de métrica para seleção de fornecedores, modo de aquisição de materiais e medicamentos, recebimento, guarda e distribuição nos setores.	3 pontos	6 pontos	5865/5871	3
	b) Política de Recursos Humanos a ser implementada: apresentação de projeto de desenvolvimento humano com pesquisa periódica de clima organizacional e definição de uso das informações e proposta para estabelecimento de Normas para Seleção de Pessoal, Modelo de Contrato de Trabalho, Avaliação de Desempenho e Sugestão de Condutas para combater absenteísmo e estimular produção. Apresentação de procedimentos para contratação de serviços tercerizados.	3 pontos		5871/5897 Clima Organizacional fls. 5891 Normas Seleção de Pessoal 5880/5893 Modelo de Contrato de trabalho Avaliação de Desempenho 5895 Condutas para combater o absenteísmo 5897 Processo de contratação de terceiro	1,5
IMPLANTAÇÃO DE PROCESSO ADMINISTRATIVO	a) Apresentar normas e rotinas para o serviço de Engenharia Clínica: especificando como será o controle de equipamentos, manutenção preventiva e corretiva dos mesmos.	3 pontos	15 pontos	5899/5908	3
	b) Apresentar rotinas administrativas para faturamento de procedimentos: especificando como será realizado o faturamento de procedimentos e qual a periodicidade.	3 pontos		5908/5912	3
	c) Apresentar rotinas para Administração Financeira por centro de custos, rotina contábil e prestação de contas.	3 pontos		5912/5918	3
	d) Apresentar rotinas administrativas para a Gerenciado Patrimônio e Tecnologia da Informação.	3 pontos		5918/5925	3
	e) Apresentação de rotina jurídica e Manual de compras e contratos.	3 pontos		5925/5942	3
TOTAL DE PONTOS PARA O ITEM RELACIONADO		30 PONTOS		28,5	

Neste quesito a entidade analisada somou 28,5 PONTOS.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU

ESTADO DE SÃO PAULO

Secretaria Municipal da Saúde
Divisão de Compras e Licitações



SECRETARIA DA
SAÚDE DE BAURU

Quanto a previsão contida na cláusula 9.2.3.2 do edital:

9.2.3.2 PROPOSTA DE ATIVIDADES VOLTADAS À QUALIDADE: AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA GARANTIR EFICÁCIA COM EFICIÊNCIA DA GESTÃO NA UNIDADE DE SAÚDE – NO CONJUNTO DO PROJETO CORRESPONDE A 30 PONTOS

9.2.3.2.1 *Expressa e promove meios para a obtenção de nível ótimo de desempenho dos serviços para a eficácia das ações de assistência e a humanização das relações entre equipe profissional, usuários da unidade e comunidade. Identifica ações voltadas para a Qualidade Objetiva a partir da instituição de comissões internas de monitoria dos serviços e ações voltadas à Qualidade Subjetiva relacionadas com a humanização das relações na unidade de saúde, de acordo com o proposto a seguir:*

9.2.3.2 PROPOSTA DE ATIVIDADES VOLTADAS À QUALIDADE: AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA GARANTIR EFICÁCIA COM EFICIÊNCIA DA GESTÃO NA UNIDADE DE SAÚDE – NO CONJUNTO DO PROJETO CORRESPONDE A 30 PONTOS					
QUALIDADE OBJETIVA – AVALIA MEDIDAS DA PROPOSTA DE TRABALHO PARA IMPLANTAÇÃO DE COMISSÕES TÉCNICAS: Descrever as Comissões Técnicas que serão constituídas nas unidades de saúde, contendo minimamente descrição de membros, finalidade, regimento interno e cronograma de atividade anual - PONTUAÇÃO MÁXIMA (20 PONTOS)			PONTUAÇÃO EDITAL		EMPRESA
COMISSÃO DE ÓBITOS	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	3 pontos	5942	3
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		5943	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		5946	
COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	3 pontos	5946	3
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		5947	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		5954	
COMISSÃO DE ÉTICA MÉDICA	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	3 pontos	5954	3
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		5955	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		5960	
COMISSÃO DE ÉTICA ENFERMAGEM	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	3 pontos	5961	3
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		5962	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		5969	
PGRSS	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	3 pontos	5970	3
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		5971	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		5976	
CIPA	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	3 pontos	5977	3
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		5978	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		5983	
OUTRAS COMISSÕES	a) Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1 ponto	2 pontos	5984/5989	2
	b) Proposta de Regimento Interno	0,5 ponto		5985/5991	
	c) Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto		5989/5999	
TOTAL DE PONTOS PARA O ITEM RELACIONADO			20 PONTOS	20	
QUALIDADE SUBJETIVA – AVALIA MEDIDAS DE PROMOÇÃO DE RELAÇÃO HUMANA E APOIO SOCIAL NA COMUNIDADE INTERNA E EXTERNA DA UNIDADE DE SAÚDE - PONTUAÇÃO MÁXIMA (10 PONTOS)			PONTUAÇÃO	FOLHA	EMPRESA
ACOLHIMENTO	a) Normas e rotinas de acesso e permanência de acompanhantes e visitantes: nas áreas de observação, especificando horários, critérios e	5 pontos		6016/6026	5
ATENDIMENTO	a) Proposta para o Serviço de Atendimento ao Usuário (SAU): com definição de horário de funcionamento, objetivo, como os usuários terão acesso ao SAU e definição de uso das informações geradas.	5 pontos		6027/6032	5
TOTAL DE PONTOS PARA O ITEM RELACIONADO			10 pontos		10

Neste quesito a entidade analisada somou 30 PONTOS.

Quanto a previsão contida na cláusula 9.2.3.3 do edital:



PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU

ESTADO DE SÃO PAULO

Secretaria Municipal da Saúde
Divisão de Compras e Licitações



SECRETARIA DA
SAÚDE DE BAURU

9.2.3.3. QUALIFICAÇÃO TÉCNICA: AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL DA PROPONENTE EM CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO, COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS QUE SE PROPÕE ASSISTIR – NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A 40 PONTOS

9.2.3.3.1 Identifica capacidade gerencial demonstrada por experiências anteriores bem-sucedidas e estrutura diretiva, organização de serviços médicos assistenciais e de enfermagem e os prazos propostos para implantação e pleno funcionamento dos serviços. Observado os meios sugeridos, dimensionamento de pessoal, custos, cronogramas e resultados, de acordo com o proposto a seguir:

9.2.3.3. QUALIFICAÇÃO TÉCNICA: AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL DA PROPONENTE EM CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO, COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS QUE SE PROPÕE ASSISTIR – NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A 40 PONTOS					
TÉCNICA – AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL DA PROPONENTE EM CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO, COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS QUE SE PROPÕE ASSISTIR - PONTUAÇÃO MÁXIMA (40 PONTOS)		PONTUAÇÃO		FOLHA	EMPRESA
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO DE UNIDADE DE SAÚDE	a) Experiência na gestão de unidade de saúde A comprovação deverá ser realizada por meio de atestados de capacidade técnica emitidos por entidades públicas e/ou privadas, em papel timbrado, comprovando o tempo de atuação.	Menos de 2 anos	0 pontos		0
		De 2 anos a 5 anos	5 pontos		0
		Mais de 5 anos	10 pontos	6181/6212 - Mateus Leme/MG (22/11/2018 a 26/11/2023) 5 anos e 6 meses	10
	b) Experiência do corpo diretivo na gestão de unidade de saúde A comprovação deverá ser realizada por, pelo menos, dois profissionais componentes da estrutura diretiva, sendo obrigatoriamente um deles o Responsável Técnico médico, formalmente vinculados à instituição.	Menos de 2 anos	0 pontos		0
		De 2 anos a 5 anos	2 pontos		0
		Mais de 5 anos	5 pontos	6651/6689 - José Orleans da Costa (2014-2020) 6690/6722 - Vanice Paula Ricardo Carvalho (Desde 2014)	5
RECURSOS HUMANOS	a) Apresentação de dimensionamento de pessoal por área de atuação compatível com as atividades propostas no Termo de Referência, constando informações detalhadas de remuneração, benefícios e encargos.	10 pontos		6037/6038	10
	b) Apresentação de projeto em educação permanente com vista à capacitação da equipe interdisciplinar da unidade de saúde.	5 pontos		6038	5
IMPLEMENTAÇÃO DE SERVIÇOS E FUNCIONAMENTO DE EQUIPE INTERDISCIPLINAR	a) Apresentar protocolos assistenciais de atenção médica emergenciais: PCR, Dor, Diarreia, Infecção do Trato-Urinário, Bronquiolite, Crise Asmática, Crise Convulsiva, Pneumonia Comunitária, Dor torácica, Dengue/ Zikavírus/ Chikungunya, SRAG, Acidente Vascular Encefálico Animais Peçonhentos, Múltiplas Vítima/Desastres.	10 pontos		6042/6047 - PCR 6048/6053 - DOR 6054/6061 - Diarréia 6061/6067 - ITU 6067/6075 - Bronquiolite 6075/6077 - Cr. Asmática 6077/6080 - Cr.Convulsiva 6080/6081 - PNM 6048/6083 - Dor Torácica 6097/6125 - Dengue/Zica 6125/6130 - SRAG 6130/6134 - AVC 6134/6159 - Animais	10
TOTAL DE PONTOS PARA O ITEM RELACIONADO		40 PONTOS			40

Neste quesito a entidade analisada somou 40 PONTOS.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU

ESTADO DE SÃO PAULO

Secretaria Municipal da Saúde
Divisão de Compras e Licitações



Assim, após conferência de toda a documentação juntada aos autos às **fls. 5812/6722** a pontuação final apurada para a entidade analisada é de **98,5 PONTOS**.

Em conferência a documentação apresentada da entidade **INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA A SAÚDE - IDEAS** – CNPJ 24.006.302/0004-88, nos termos contidos na cláusula 9 do edital, restaram os seguintes resultados:

Quanto a previsão contida na cláusula 9.2.3.1. do edital:

9.2.3.1. PROPOSTA DE MODELO GERENCIAL/ASSISTENCIAL: AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA A ORGANIZAÇÃO DA UNIDADE DE SAÚDE – NO CONJUNTO DO PROJETO CORRESPONDE A **30 PONTOS**

9.2.3.1.1. Identifica capacidade gerencial, habilidade na execução das atividades, organização de serviços administrativos, financeiros e gerais, ciência e tecnologia e organização dos recursos humanos, de acordo com o proposto a seguir:

9.2.2. PLANO DE TRABALHO - AVALIAÇÃO TÉCNICA						
ATIVIDADE – AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA A ORGANIZAÇÃO DA UNIDADE DE SAÚDE - PONTUAÇÃO MÁXIMA (30 PONTOS)	PONTUAÇÃO EDITAL		EMPRESA			
	ÍTEM	TOTAL	FOLHAS	TOTAL		
IMPLANTAÇÃO DE FLUXOS (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e o entendimento do fluxo).	a) Fluxos de Gestão de Acesso: compreendendo os mecanismos para identificação e controle da entrada e saída de PESSOAS, MATERIAIS E EQUIPAMENTOS, das unidades de saúde.	3 pontos	6752/6767	1,5	Houve apenas a citação do fluxo de equipamentos, porém não encontramos a descrição deste fluxo na documentação apresentada	
	b) Fluxo unidirecional das roupas: compreendendo a coleta das roupas sujas nas unidades geradoras até sua distribuição, após processamento, às unidades do serviço de saúde.	3 pontos	9 pontos	6768/6774	3	
	c) Fluxo unidirecional de Resíduos de Serviços de Saúde (RSS): compreendendo a coleta das diferentes classes de RSS (ex: comum, perfurocortante, etc.) nas unidades geradoras até a adequada destinação dos mesmos.	3 pontos		6774/6783	3	
IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO	a) Implantação de Logística de Suprimentos: descrição de métrica para seleção de fornecedores, modo de aquisição de materiais e medicamentos, recebimento, guarda e distribuição nos setores.	3 pontos	6816/6824	1,5	Houve apenas a citação do recebimento, guarda e distribuição de medicamentos, sem a descrição pormenorizada dos mesmos.	
	b) Política de Recursos Humanos a ser implementada: apresentação de projeto de desenvolvimento humano com pesquisa periódica de clima organizacional e definição de uso das informações e proposta para estabelecimento de Normas para Seleção de Pessoal, Modelo de Contrato de Trabalho, Avaliação de Desempenho e Sugestão de Condutas para combater absenteísmo e estimular produção. Apresentação de procedimentos para contratação de serviços tercerizados.	3 pontos	6 pontos	Clima organizacional (fls. 7354), Normas para Seleção de Pessoal (fls. 7357), Modelo de Contrato de Trabalho (?), Avaliação de Desempenho (fls. 7296), Condutas para combater absenteísmo (?), Contratação de serviços tercerizados (fls. 6826)	1,5	Não foi apresentado modelo de contrato de trabalho, e não foram descritas as condutas para combater o absenteísmo
IMPLANTAÇÃO DE PROCESSO ADMINISTRATIVO	a) Apresentar normas e rotinas para o serviço de Engenharia Clínica: especificando como será o controle de equipamentos, manutenção preventiva e corretiva dos mesmos.	3 pontos	6832/6871	3		
	b) Apresentar rotinas administrativas para faturamento de procedimentos: especificando como será realizado o faturamento de procedimentos e qual a periodicidade.	3 pontos	6871/6879	3		
	c) Apresentar rotinas para Administração Financeira por centro de custos, rotina contábil e prestação de contas.	3 pontos	6879/6888	1,5	Não foi apresentado nenhum centro de custos; é mencionado apenas no tópico do documento sem qualquer explicação sobre o assunto	
	d) Apresentar rotinas administrativas para a Gerência do Patrimônio e Tecnologia da Informação.	3 pontos	6920/6938 7386/7395 - Patrimônio e Almoxarifado	3		
	e) Apresentação de rotina jurídica e Manual de compras e contratos.	3 pontos	6938/6988	3		
TOTAL DE PONTOS PARA O ITEM RELACIONADO		30 PONTOS		24		

Neste quesito a entidade analisada somou **24 PONTOS**.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU

ESTADO DE SÃO PAULO

Secretaria Municipal da Saúde
Divisão de Compras e Licitações



SECRETARIA DA
SAÚDE DE BAURU

Quanto a previsão contida na cláusula 9.2.3.2 do edital:

9.2.3.2 PROPOSTA DE ATIVIDADES VOLTADAS À QUALIDADE: AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA GARANTIR EFICÁCIA COM EFICIÊNCIA DA GESTÃO NA UNIDADE DE SAÚDE – NO CONJUNTO DO PROJETO CORRESPONDE A 30 PONTOS

9.2.3.2.1 Expressa e promove meios para a obtenção de nível ótimo de desempenho dos serviços para a eficácia das ações de assistência e a humanização das relações entre equipe profissional, usuários da unidade e comunidade. Identifica ações voltadas para a Qualidade Objetiva a partir da instituição de comissões internas de monitoria dos serviços e ações voltadas à Qualidade Subjetiva relacionadas com a humanização das relações na unidade de saúde, de acordo com o proposto a seguir:

9.2.3.2 PROPOSTA DE ATIVIDADES VOLTADAS À QUALIDADE: AVALIA AS AÇÕES PROPOSTAS PARA GARANTIR EFICÁCIA COM EFICIÊNCIA DA GESTÃO NA UNIDADE DE SAÚDE – NO CONJUNTO DO PROJETO CORRESPONDE A 30 PONTOS					
QUALIDADE OBJETIVA – AVALIA MEDIDAS DA PROPOSTA DE TRABALHO PARA IMPLANTAÇÃO DE COMISSÕES TÉCNICAS: Descrever as Comissões Técnicas que serão constituídas nas unidades de saúde, contendo minimamente descrição de membros, finalidade, regimento interno e cronograma de atividade anual - PONTUAÇÃO MÁXIMA (20 PONTOS)			PONTUAÇÃO EDITAL		EMPRESA
COMISSÃO DE ÓBITOS	a) Proposta de Constituição (membros,	1 ponto	3 pontos	6995	3
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		6995	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		6999	
COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS	a) Proposta de Constituição (membros,	1 ponto	3 pontos	7000	3
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		7000	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		7004	
COMISSÃO DE ÉTICA MÉDICA	a) Proposta de Constituição (membros,	1 ponto	3 pontos	7005	3
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		7005	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		7009	
COMISSÃO DE ÉTICA ENFERMAGEM	a) Proposta de Constituição (membros,	1 ponto	3 pontos	7010	3
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		7010	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		7014	
PGRSS	a) Proposta de Constituição (membros,	1 ponto	3 pontos	7015	3
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		7015	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		7018	
CIPA	a) Proposta de Constituição (membros,	1 ponto	3 pontos	7020	3
	b) Proposta de Regimento Interno	1 ponto		7020	
	c) Cronograma de Atividade Anual	1 ponto		7028	
OUTRAS COMISSÕES	a) Proposta de Constituição (membros,	1 ponto	2 pontos	7029 / 7035	2
	b) Proposta de Regimento Interno	0,5 ponto		7029 / 7035	
	c) Cronograma de Atividade Anual	0,5 ponto		7034 / 7038	
TOTAL DE PONTOS PARA O ITEM RELACIONADO			20 PONTOS	20	
QUALIDADE SUBJETIVA – AVALIA MEDIDAS DE PROMOÇÃO DE RELAÇÃO HUMANA E APOIO SOCIAL NA COMUNIDADE INTERNA E EXTERNA DA UNIDADE DE SAÚDE - PONTUAÇÃO MÁXIMA (10 PONTOS)			PONTUAÇÃO	FOLHA	EMPRESA
ACOLHIMENTO	a) Normas e rotinas de acesso e permanência de acompanhantes e visitantes: nas áreas de observação, especificando horários, critérios e acomodações	5 pontos		7040/7055 e 7059/7073	5
ATENDIMENTO	a) Proposta para o Serviço de Atendimento ao Usuário (SAU): com definição de horário de funcionamento, objetivo, como os usuários terão acesso ao SAU e definição de uso das	5 pontos		7093/7108	5
TOTAL DE PONTOS PARA O ITEM RELACIONADO			10 pontos		10

Neste quesito a entidade analisada somou 30 PONTOS.

Quanto a previsão contida na cláusula 9.2.3.3 do edital:



PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU

ESTADO DE SÃO PAULO

Secretaria Municipal da Saúde
Divisão de Compras e Licitações



9.2.3.3. QUALIFICAÇÃO TÉCNICA: AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL DA PROPONENTE EM CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO, COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS QUE SE PROPÕE ASSISTIR – NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A **40 PONTOS**

9.2.3.3.1 Identifica capacidade gerencial demonstrada por experiências anteriores bem-sucedidas e estrutura diretiva, organização de serviços médicos assistenciais e de enfermagem e os prazos propostos para implantação e pleno funcionamento dos serviços. Observado os meios sugeridos, dimensionamento de pessoal, custos, cronogramas e resultados, de acordo com o proposto a seguir:

9.2.3.3. QUALIFICAÇÃO TÉCNICA: AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL DA PROPONENTE EM CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO, COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS QUE SE PROPÕE ASSISTIR – NO CONJUNTO DA PROPOSTA CORRESPONDE A 40 PONTOS					
TÉCNICA – AVALIA A CAPACIDADE GERENCIAL DA PROPONENTE EM CONDUZIR AS AÇÕES ASSISTENCIAIS COM BOM NÍVEL DE DESEMPENHO, COM EQUIPE TITULADA NAS ÁREAS QUE SE PROPÕE ASSISTIR - PONTUAÇÃO MÁXIMA (40 PONTOS)		PONTUAÇÃO		FOLHA	EMPRESA
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM GESTÃO DE UNIDADE DE SAÚDE	a) Experiência na gestão de unidade de saúde A comprovação deverá ser realizada por meio de atestados de capacidade técnica emitidos por entidades públicas e/ou privadas, em papel timbrado, comprovando o tempo de atuação.	Menos de 2 anos	0 pontos		0
		De 2 anos a 5 anos	5 pontos		0
		Mais de 5 anos	10 pontos	Jaguariúna 6 anos e 4 meses Criciúma 5 anos e 9 meses São José 5 anos e 10 meses	10
	b) Experiência do corpo diretivo na gestão de unidade de saúde A comprovação deverá ser realizada por, pelo menos, dois profissionais componentes da estrutura diretiva, sendo obrigatoriamente um deles o Responsável Técnico médico, formalmente vinculados à instituição.	Menos de 2 anos	0 pontos	Fls. 9776 - César Augusto de Magalhães - Sócio Adm. Agos. 2019/jun.2021	0
		De 2 anos a 5 anos	2 pontos		
		Mais de 5 anos	5 pontos	9619 Fls. 9597 - Leon Iotti Neto - Diretor Geral Admisssão janeiro 2017	5
RECURSOS HUMANOS	a) Apresentação de dimensionamento de pessoal por área de atuação compatível com as atividades propostas no Termo de Referência, constando informações detalhadas de remuneração, benefícios e encargos.	10 pontos		7263	10
	b) Apresentação de projeto em educação permanente com vista à capacitação da equipe interdisciplinar da unidade de saúde.	5 pontos		Não foi apresentado	0
IMPLEMENTAÇÃO DE SERVIÇOS E FUNCIONAMENTO DE EQUIPE INTERDISCIPLINAR	a) Apresentar protocolos assistenciais de atenção médica emergenciais: PCR, Dor, Diarreia, Infecção do Trato-Urinário, Bronquiolite, Crise Asmática, Crise Convulsiva, Pneumonia Comunitária, Dor torácica, Dengue/ Zikavírus/ Chikungunya, SRAG, Acidente Vacular Encefálico, Animais Peçonhentos, Múltiplas Vítima/Desastres.	10 pontos		PCR fls 62 Dor ? Diarreia fls. 7820 Infecção do Trato-Urinário fls. 7845 Bronquiolite ? Crise Asmática fls. 7785 Crise Convulsiva fls. 7877 Pneumonia Comunitária fls. 7797 Dor torácica fls. 862 Dengue fls. 7129 a 7173 Zikavírus/ Chikungunya SRAG fls. 7706 a 7713 Acidente Vacular Encefálico fls. 7872 Animais Peçonhentos ? Múltiplas Vítima/Desastres fls. ? COVID 19 fls. 7174	5
TOTAL DE PONTOS PARA O ITEM RELACIONADO		40 PONTOS			30

Neste quesito a entidade analisada somou 30 PONTOS.

Assim, após conferência de toda a documentação juntada aos autos às fls. 6723/10170 a pontuação final apurada para a entidade analisada é de 84 PONTOS.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU

ESTADO DE SÃO PAULO

Secretaria Municipal da Saúde
Divisão de Compras e Licitações



SECRETARIA DA
SAÚDE DE BAURU

Após a apuração das Notas Finais de Pontuação Técnica acima obtidas, iniciou-se a análise da **PROPOSTA FINANCEIRA** apresentada por todas as entidades.

Primeiramente, a Comissão verificou que as propostas financeiras de todas as entidades interessadas observaram o valor estimado em Edital, qual seja, R\$ 20.768.697,24 (vinte milhões, setecentos e sessenta e oito mil, seiscentos e noventa e sete reais e vinte e quatro centavos), restando todas classificadas, conforme os valores apresentados da menor proposta para a maior proposta:

- **INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA A SAÚDE - IDEAS** – CNPJ 24.006.302/0004-88, apresentou o valor de **R\$ 18.690.000,00** (dezoito milhões, seiscentos e noventa mil reais)
- **IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE SÃO BERNARDO DO CAMPO** – CNPJ 47.708.771/0001-00, apresentou o valor de **R\$ 19.903.349,26** (dezenove milhões, novecentos e três mil, trezentos e quarenta e nove reais e vinte e seis centavos)
- **HOSPITAL MAHATMA GANDHI** – CNPJ 47.078.019/0001-14, apresentou o valor de **R\$ 20.423.398,05** (vinte milhões, quatrocentos e vinte e três mil, trezentos e noventa e oito reais e cinco centavos)
- **INSTITUTO JURÍDICO PARA EFETIVAÇÃO DA CIDADANIA E SAÚDE – AVANTE SOCIAL** – CNPJ 03.893.350/0001-12, apresentou o valor de **R\$ 20.472.828,60** (vinte milhões, quatrocentos e setenta e dois mil, oitocentos e vinte e oito reais e sessenta centavos)

Passo seguinte, diante dos valores da proposta financeira apresentada, esta comissão de seleção realizou a apuração da **Nota Final de Pontuação Financeira (NPF)** de cada **PARTICIPANTE**, considerando o peso da mesma conforme cláusula 9.5.1 do Edital, com a seguinte equação:

$$\text{NPF} = (\text{Menor valor proposto pelas instituições} / \text{Valor total da proposta da instituição em análise}) \times 100.$$

O menor valor proposto, para fins de cálculo da NPF de cada entidade, foi o de R\$ 18.690.000,00 (dezoito milhões, seiscentos e noventa mil reais) proposta da entidade INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA A SAÚDE – IDEAS.

Assim, seguem as pontuações obtidas após a aplicação da fórmula indicada:

- **INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA A SAÚDE - IDEAS**, apresentou o valor de **R\$ 18.690.000,00** (dezoito milhões, seiscentos e noventa mil reais)

$$\text{NPF} = (\text{R\$ } 18.690.000,00 / \text{R\$ } 18.690.000,00) \times 100 = 100,0$$

- **IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE SÃO BERNARDO DO CAMPO**, apresentou o valor de **R\$ 19.903.349,26** (dezenove milhões, novecentos e três mil, trezentos e quarenta e nove reais e vinte e seis centavos)

$$\text{NPF} = (\text{R\$ } 18.690.000,00 / \text{R\$ } 19.903.349,26) \times 100 = 93,9$$

- **HOSPITAL MAHATMA GANDHI** apresentou o valor de **R\$ 20.423.398,05** (vinte milhões, quatrocentos e vinte e três mil, trezentos e noventa e oito reais e cinco centavos)

$$\text{NPF} = (\text{R\$ } 18.690.000,00 / \text{R\$ } 20.423.398,05) \times 100 = 91,5$$

- **INSTITUTO JURÍDICO PARA EFETIVAÇÃO DA CIDADANIA E SAÚDE – AVANTE SOCIAL** apresentou o valor de **R\$ 20.472.828,60** (vinte milhões, quatrocentos e setenta e dois mil, oitocentos e vinte e oito reais e sessenta centavos)

$$\text{NPF} = (\text{R\$ } 18.690.000,00 / \text{R\$ } 20.472.828,60) \times 100 = 91,3$$



PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU

ESTADO DE SÃO PAULO

Secretaria Municipal da Saúde
Divisão de Compras e Licitações



Por fim, passou-se a apuração da **PONTUAÇÃO FINAL (PF)**, seguindo os critérios de cálculos previstos na cláusula 9.6.2., aplicando junto a cada nota obtida em Pontuação Técnica e Pontuação Financeira o seu peso correspondente, conforme fórmulas a seguir:

$$PF: (NPT \times 0,70) + (NPF \times 0,30)$$

Onde:

PF= Pontuação Final

NPT= Nota Final de Pontuação Técnica

NPF= Nota Final de Proposta Financeira

Peso NPT= 0,70

Peso NPF= 0,30

Assim, seguem as **PONTUAÇÕES FINAIS** obtidas após a aplicação da fórmula indicada acima:

- **INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA A SAÚDE – IDEAS:**

$$PF = (84 \times 0,70) + (100 \times 0,30) = 88,8$$

- **IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE SÃO BERNARDO DO CAMPO:**

$$PF = (90,5 \times 0,70) + (93,9 \times 0,30) = 91,5$$

- **HOSPITAL MAHATMA GANDHI:**

$$PF = (81 \times 0,70) + (91,5 \times 0,30) = 84,2$$

- **INSTITUTO JURÍDICO PARA EFETIVAÇÃO DA CIDADANIA E SAÚDE – AVANTE SOCIAL:**

$$PF = (98,5 \times 0,70) + (91,3 \times 0,30) = 96,3$$

A seguir quadro resumo das notas obtidas e a classificação final de todas as ENTIDADES INTERESSADAS:

Classif.	ENTIDADES	Pontuação Técnica (Peso 70)	Proposta Financeira	Pontuação Financeira (Peso 30)	PONTUAÇÃO FINAL
1ª	INSTITUTO JURÍDICO PARA EFETIVAÇÃO DA CIDADANIA E SAÚDE – AVANTE SOCIAL	98,5	R\$ 20.472.828,60	91,3	96,3
2ª	IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE SÃO BERNARDO DO CAMPO	90,5	R\$ 19.903.349,96	93,9	91,5
3ª	INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA A SAÚDE - IDEAS	84	R\$ 18.690.000,00	100,0	88,8
4ª	HOSPITAL MAHATMA GANDHI	81	R\$ 20.423.398,05	91,5	84,2

Assim, diante das notas obtidas, conforme cláusula 9.6.1. do Edital, a Comissão Especial de Seleção apura que sagrou-se vencedora o **INSTITUTO JURÍDICO PARA EFETIVAÇÃO DA CIDADANIA E SAÚDE – AVANTE SOCIAL** - CNPJ 03.893.350/0001-12, o qual obteve a maior nota de PF (Pontuação Final), qual seja 96,3.

Esta decisão seguirá para publicidade através da próxima edição do Diário Oficial do Município (22/06/2024), sendo aberto, a contar da data da publicação, prazo de 05 (cinco) dias úteis para eventuais Recursos, conforme previsto na cláusula 10.1 do edital.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BAURU

ESTADO DE SÃO PAULO

**Secretaria Municipal da Saúde
Divisão de Compras e Licitações**



SECRETARIA DA
SAÚDE DE BAURU

COMISSÃO ESPECIAL DE SELEÇÃO



Juliana Priscilla Dionísio Zanotto
Presidente



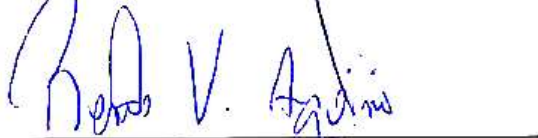
Ana Paula Delgado Merli
Membro



Mariana Mendes Vilela Avallone
Membro



Victor Gustavo Boronelli Schiaveto
Membro



Renato Vinícios Aquino
Membro